



## Course outline

# หลักสูตร กฎหมายแรงงานสำหรับหัวหน้างาน (Counseling Techniques for Supervisor)

(หลักสูตร 2 วัน)

โดย

อ.บุญเรณู ชัยเพชร

วิทยากรที่ปรึกษา

### หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันมีกฎหมายแรงงาน และกฎเกณฑ์มาตรฐานของลูกจ้างที่มีผลกระทบต่อการค้าส่งซื้อสินค้า หากบริษัทผู้ผลิต/บริการไม่ปฏิบัติตาม ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่กระทำการแทนนายจ้าง เพื่อปฏิบัติตามกฎหมายให้ถูกต้องกับลูกจ้าง และความต้องการของลูกจ้าง หากบริษัท หรือผู้แทน กระทำการผิดพลาดก่อให้เกิดความเสียหายกับลูกจ้าง หรือสถานประกอบการ จะมีโทษขั้นเบาถึงขั้นรุนแรง โทษสูงสุดคือจำคุกไม่เกิน 1 ปี/ ปรับไม่เกิน 200,000 บาท/ หรือทั้งจำทั้งปรับ หรือลูกจ้างไม่ส่งสินค้า ฉะนั้นหากผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบหน้าที่ หรือผู้กระทำการแทนนายจ้าง ไม่มีความรู้ความเข้าใจกฎหมายแรงงาน ขอมก่ให้เกิดปัญหาและความเสียหายในภายหลัง จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่องค์กรจะต้องให้ความรู้ ความเข้าใจ แนวคิด เพื่อนำไปปฏิบัติให้ถูกต้องกับลูกจ้างตามกฎหมาย ในหลักสูตรกฎหมายแรงงานสำหรับหัวหน้างาน

### วัตถุประสงค์ของการฝึกอบรม

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ มีแนวคิด และปฏิบัติให้ถูกต้อง เกี่ยวกับกฎหมายแรงงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
2. เพื่อภาพพจน์ที่ดีของบริษัท ทำให้ลูกจ้างเชื่อถือ โดยเฉพาะบริษัทที่ส่งสินค้าไปต่างประเทศ หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง
3. เพื่อให้หัวหน้างาน ปฏิบัติงานต่อลูกน้องด้วยความถูกต้อง และมีความมั่นใจในการปฏิบัติงาน



## กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง

## เนื้อหาวิชา

- ภาพรวมกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้องกับหัวหน้างาน
- ตัวอย่างข้อกฎหมายที่ลูกจ้างบังคับให้สถานประกอบการปฏิบัติ
- กฎหมายแรงงานที่หัวหน้างานต้องรู้
  - > กฎหมายคุ้มครองแรงงาน
  - > กฎหมายประกันสังคมกฎหมายกองทุนเงินทดแทน
  - > กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
  - > ความเกี่ยวข้องและความรับผิดชอบของนายจ้าง และหัวหน้างาน
  - > ความผิดและบทลงโทษสำหรับนายจ้าง หัวหน้างาน
  - > ผลกระทบต่อการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของลูกจ้างและกฎหมายแรงงาน
  - > การสอบสวนและการลงโทษพนักงานที่ฝ่าฝืนระเบียบวินัย
- เทคนิคการสอบสวนการลงโทษที่ทำให้ทุกฝ่ายยอมรับ
- ถามตอบ

## ระยะเวลาอบรม

2 วัน

## วิธีการฝึกอบรม

บรรยาย/ทดสอบ/Work shop/แลกเปลี่ยนความคิดเห็น

