



Course outline

จิตสำนึกรักองค์กร

(หลักสูตร 1 วัน)

โดย

อาจารย์ ไพรัช วันสบัติไพศาล

Sale/Service/Management Consultant

“จงสร้างสวนให้สวย แล้วผีเสื้อจะบินมาหา”

หลักการ/แนวความคิด

- จิตสำนึกเป็นสิ่งที่ ไม่อาจปลูกสร้างได้ในวันเดียว แต่ต้องใช้ระยะเวลาและความอดทนอย่างต่อเนื่อง ในการปลูกสร้าง การปลูกสร้างจิตสำนึกนั้นต้องเริ่มจากสองฝักฝังเสมอ นั่นก็คือ ฝังขององค์กร และ ฝังของพนักงาน ทั้งสองฝังจะต้องมีความสัมพันธ์ที่สอดคล้องกันเพื่อสร้างสมดุลให้เกิด
 - สมดุลที่เกิดขึ้น มีผลต่อการปลูกจิตสำนึกต่อพนักงานทุกคน ทั้งยังเป็นขุมพลังในการผลักดันให้องค์กรเติบโตเจริญก้าวหน้าด้วยรากฐานที่แข็งแกร่ง
 - พนักงาน จะได้เรียนรู้ทักษะและเทคนิค วิธีการต่างๆ ในการเรียนรู้ตนเอง เพื่อนร่วมงาน และองค์กร เพื่อปลูกฝังความคิดที่ถูกต้องต่อตนเองและองค์กร เพื่อความสำเร็จและมีความสุขอย่างยั่งยืนที่จะเกิดขึ้นกับทุกฝ่าย
- “จงสร้างสวนให้สวย แล้วผีเสื้อจะบินมาหา”

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เปลี่ยนแปลงตนเองจากภายในสู่ภายนอก
- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ปลูกจิตสำนึกต่อองค์กรในแนวทางที่ถูกต้อง
- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีขุมพลังในการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รู้คุณค่าของการทำงานเป็นทีม บรรลุสู่ทิศทางที่องค์กรวางเป้าหมายไว้

เนื้อหาหลักสูตร

- ★ เป้าหมายของการทำงานคืออะไร
- ★ หน้าที่การทำงานกับที่ไม่ใช่หน้าที่การทำงาน
- ★ เรามององค์กรเป็นเช่นไร
- ★ เปลี่ยนตนเอง เปลี่ยนเพื่อนร่วมงาน เปลี่ยนองค์กร
- ★ อิทธิพลของความเป็นเจ้าของ
- ★ ความเกี่ยวพันระหว่างพนักงานกับองค์กร
- ★ ปฏิสัมพันธ์สรรสร้างความสุข
- ★ ทักษะติดต่อองค์กร หน่วยงาน ทีมงาน บุคลากร
- ★ การแก้ปัญหาด้วยความเข้าใจ 6 ประการ
- ★ คิดบวกให้ประสบความสำเร็จ
- ★ ขุมพลังที่ต้องถูกปลุกให้ตื่น
- ★ สมดุลที่ถูกสร้างจากสองฝั่ง
- ★ สร้างสวนให้สวย แล้วผีเสื้อจะบินมาหา
- ★ กรณีศึกษาจากประสบการณ์ตรงของวิทยากร
- ★ Workshop แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ
 - ให้โจทย์หลายรูปแบบที่มีผลต่อความคิดความรู้สึกของผู้เข้าอบรม
 - ผู้เข้ารับการอบรมและวิทยากร ร่วมกันวิเคราะห์ความสำเร็จของแต่ละกลุ่มที่นำเสนอ
 - วิทยากรให้ผลลัพธ์ที่ได้ของเวิร์กช็อปนี้
- ★ สรุปเนื้อหาแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ด้วยการวิเคราะห์จากผู้เข้ารับการอบรม
- ★ ข้อคิดฝากให้กับผู้เข้ารับการอบรม เพื่อนำกลับไปฝึกปฏิบัติให้เกิดการพัฒนาที่ดียิ่งขึ้น

วิธีการ (ทฤษฎี 30% ปฏิบัติ 70%)

- ✓ การบรรยาย – สาธิต – ประสบการณ์
- ✓ เน้นให้มีส่วนร่วมคิดวิเคราะห์ เพื่อดึงศักยภาพของผู้เข้ารับการอบรมออกมา
- ✓ ระดมสมอง – กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ – เกมส์สอดแทรก – การแสดงบทบาทสมมติ

สไตล์การสอนของวิทยากร

- ✓ Psychology for motivated thinking (การใช้จิตวิทยาเพื่อกระตุ้นความคิด)

- ✓ Training interactive for leverage the real performance (การฝึกอบรมเชิงโต้ตอบสำหรับการใช้ประโยชน์จากการปฏิบัติจริง)
- ✓ Psychology (จิตวิทยา) และ Interactive (เชิงโต้ตอบ)
คือการนำจิตวิทยามาใช้ร่วมในการฝึกอบรม และกระตุ้นความคิดของผู้เรียนอยู่ตลอดในเชิงโต้ตอบแบบอินเตอร์แอคทีฟ

ผู้ที่เหมาะสมกับหลักสูตรนี้

- ✓ ผู้จัดการ
- ✓ หัวหน้างาน
- ✓ พนักงาน

