



Course outline

หลักสูตร กฎหมายแรงงานฉบับใหม่ปี 60

(1 วัน)

โดย

นายพงศา บุญชัยวัฒนโชติ

วิทยากร อาจารย์ และที่ปรึกษาด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

เจาะประเด็น พ.ร.บ. คู่คุ้มครองแรงงานฉบับใหม่ปี 60 เพื่อความพร้อมขององค์กร

รัฐบาลปัจจุบัน ได้ให้ความสำคัญและเพิ่มสิทธิแก่ผู้ใช้แรงงานมากขึ้น ทั้งนี้ได้มีการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายหลายฉบับ อาทิเช่น ออก พรบ.คู่คุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ 5 (พ.ศ.2560) โดยเพิ่มบทลงโทษ ในกรณีที่นายจ้างฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย การใช้แรงงานเด็ก และยังมีการนำเสนอร่างกฎหมาย เกี่ยวกับการกำหนดอายุเกษียณของลูกจ้างและการดำเนินการเกี่ยวกับข้อบังคับการทำงานอีกด้วย ล่าสุด คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติคู่คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2560 ฉบับ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ร.บ. คู่คุ้มครองแรงงาน 2541 อีกกว่า 10 ประเด็น เตรียมเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติเพื่อพิจารณาประกาศใช้

โดยคาดว่าจะประกาศใช้ในอีกไม่นานนี้ องค์กรจึงควรเล็งเห็นความสำคัญของข้อกฎหมายที่มีการเปลี่ยนแปลงแก้ไข ซึ่งหากไม่ทำความเข้าใจให้ถูกต้องชัดเจนแต่เนิ่นๆ อาจทำให้องค์กรได้รับผลกระทบจากการเตรียมรับมือไม่ทัน ในการปรับแก้ข้อกำหนดและเงื่อนไขให้สอดคล้องกับข้อกฎหมายใหม่ อันอาจมาจากการที่ไม่รู้ลึก รู้จริงในแนวทางการบริหารคน ให้สอดคล้องกับกฎหมาย และหลักจิตวิทยา

วัตถุประสงค์

1. ผู้เข้าอบรม ได้รู้และเข้าใจ ในข้อกฎหมายใหม่ที่มีการเปลี่ยนแปลง
2. ผู้เข้าอบรม ได้รู้และเข้าใจ แนวทางการบริหารงานบุคคล ให้สอดคล้องกับทิศทางขององค์กร
3. ผู้เข้าอบรมเข้าใจเจตนารมณ์ และ การปฏิบัติตาม กฎหมายแรงงาน และสามารถนำมาประยุกต์ใช้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. สามารถให้คำปรึกษาและแนะนำแก่ผู้บริหารและหัวหน้างาน ในการปฏิบัติได้อย่างถูกต้องสอดคล้องกับกฎหมาย

เนื้อหาหลักสูตร

1. แนวทางการบริหารงานบุคคล ยุคใหม่ให้สอดคล้องกับทิศทางขององค์กร
2. นายจ้างคือใคร ? ทำไมหัวหน้างานและผู้บริหาร ต้องรู้กฎหมายคุ้มครองแรงงาน
3. สิทธิหน้าที่และความรับผิดชอบของ หัวหน้างานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
4. สาระสำคัญของ พรบ.คุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ 5 พ.ศ.2560 ที่ประกาศใช้แล้ว อาทิ
 - ▶ การใช้แรงงานเด็กและเพิ่มเติมบทลงโทษนายจ้าง
5. สาระสำคัญของ พรบ.คุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ () พ.ศ.2560 ที่กำลังเสนอสภานิติบัญญัติ เพื่อพิจารณาประกาศใช้ อาทิ
 - ▶ บทบัญญัติเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับลูกจ้างบางกลุ่มหรือบางประเภท เพื่อส่งเสริมการจ้างงานและการคุ้มครองแรงงาน
 - ▶ ปรับปรุงบทบัญญัติเรื่องข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานและการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน
 - ▶ บทบัญญัติเกี่ยวกับการเกษียณอายุและการจ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างกรณีเกษียณอายุ
 - ▶ เพิ่มบทกำหนดโทษกรณีนายจ้างไม่จ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างกรณีเกษียณอายุ
 - ▶ การเตรียมการเรื่อง การเกษียณอายุพนักงาน เพื่อรองรับกฎหมายใหม่ ที่จะประกาศใช้ในเร็ว ๆ นี้
6. สาระสำคัญของ พรบ.คุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ () พ.ศ.2560 ที่คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการแล้วตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ อาทิ
 - ▶ กำหนดเพิ่มเติมนิยาม “ค่าตอบแทน” ในมาตรา 5
 - ▶ กำหนดให้การเปลี่ยนตัวนายจ้างต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้างและให้นายจ้างใหม่รับไปทั้งสิทธิหน้าที่
 - ▶ กำหนดให้ลูกจ้างมีสิทธิลาจิจธุระอันจำเป็นปีหนึ่งไม่น้อยกว่า 3 วัน ทำงาน
 - ▶ กำหนดอัตราค่าชดเชยเพิ่มเติมกรณีนายจ้างเลิกจ้างสำหรับลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 20 ปีขึ้นไป
 - ▶ กำหนดให้การย้ายสถานประกอบกิจการให้รวมถึงการย้ายไปที่ซึ่งนายจ้างมีสถานประกอบกิจการอยู่แล้วด้วย
 - ▶ กำหนดให้เวลาการจ่ายค่าชดเชยพิเศษหรือค่าชดเชยพิเศษแทน การบอกกล่าวล่วงหน้าให้แก่ลูกจ้าง โดยเริ่มนับตั้งแต่วันที่สัญญาจ้างสิ้นสุด
 - ▶ และสาระสำคัญอื่น ๆ อีกหลายประเด็น
7. รูปแบบการจ่ายค่าตอบแทน แบบใดถือเป็นค่าจ้าง แบบใดถือว่าไม่เป็นค่าจ้าง ตามกฎหมาย พร้อมกรณีศึกษา
8. ขั้นตอนและกระบวนการที่องค์กรต้องตรวจสอบและการปรับปรุงกฎข้อบังคับและเงื่อนไขต่าง ๆ เพื่อรองรับกฎหมายใหม่
9. ทักษะและเทคนิคการบริหารวินัยพนักงานอย่างมีประสิทธิภาพ

10. เทคนิคการเขียนหนังสือเตือน การดำเนินการตักเตือน และการลงโทษวินัยพนักงาน
11. การเลิกจ้างที่เป็นธรรม และการเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรม

คุณสมบัติผู้เข้าอบรมสัมมนา

เจ้าหน้าที่บุคคล, ผู้จัดการ, หัวหน้างาน, ผู้บริหาร และผู้ที่สนใจ

วิธีการฝึกอบรม

- บรรยาย พร้อมยกตัวอย่างประกอบ
- แลกเปลี่ยนประสบการณ์

ระยะเวลาฝึกอบรม : 1 วัน

วิทยากร

พงศา บุญชัยวัฒน์ โชติ

วิทยากร อาจารย์ และที่ปรึกษาด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ผู้มีประสบการณ์ด้านบริหาร HR กว่า 25 ปี
อดีตรรกรมการบริหารบริษัท และ

Vice President, HR Department องค์กรชั้นนำหลายแห่ง อาทิ

Plantheon Group Companies.

CIMB Thai Bank, Co.,LTD.

Thai Glass Industry, Co.,LTD

ผลงานเขียน : HRMBA “จุดประกายความคิด เสริมอาวุธด้านบริหารคน”

SMART JD คำบรรยายลักษณะงานบุคคลิกใหม่ “กระชับ ฉลาด คล่องแคล่ว ใช้ประโยชน์ได้
หลากหลาย”