



# Course outline

การบริหารและออกแบบโครงสร้างค่าตอบแทน

(สัมมนาเชิงปฏิบัติการ)

(Salary Structure Designing and Management)

(1 วัน)

โดย

นายพงศา บุญชัยวัฒนโชติ

วิทยากร อาจารย์ และที่ปรึกษาด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

## หลักการ/แนวความคิด

ปัจจุบันการบริหารค่าตอบแทนเป็นหนึ่งในกลยุทธ์ของการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สำคัญของทุกองค์กรในยุคที่กำลังขาดแคลนแรงงานและการแข่งขันแย่งชิงรักษาคคนเก่งคนดี ดังนั้นสิ่งที่น่าสนใจคือ

- การบริหารค่าตอบแทนเชิงกลยุทธ์ เป็นอย่างไร
- จะลดปัญหา ค่าจ้าง เงินเดือน “คนเก่า” กับ “คนใหม่” เพื่อสร้างประสิทธิผล และความยุติธรรมอย่างไร
- ระบบค่าตอบแทนที่ดี ต้องสร้างความเป็นธรรมภายใน สามารถแข่งขันกับภายนอก และจูงใจคนได้

## วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

หลักสูตรนี้จึงออกแบบมาเพื่อวัตถุประสงค์

- ★ หลักสูตรนี้มุ่งเน้นในการให้ความรู้และทักษะเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถบูรณาการแนวคิด เทคนิค และขั้นตอนการบริหารค่าตอบแทน สามารถออกแบบ โครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนที่เหมาะสมกับองค์กรได้ โดยเน้นการฝึกทักษะจากการปฏิบัติ รวมถึงให้ความรู้ เทคนิค ความเข้าใจในการบริหารระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## รายละเอียดเนื้อหาตามหลักสูตร

- ค่าตอบแทนและหลักการบริหารค่าตอบแทนเชิงกลยุทธ์
- แนวคิด และเทคนิคการออกแบบระบบบริหารค่าตอบแทน (Conceptual Design)
- เครื่องมือและกระบวนการบริหารค่าจ้างเงินเดือน (Tools & Process) ที่ดี ต้องมีความเป็นธรรมภายใน

สามารถแข่งขันกับภายนอกได้ และสร้างแรงจูงใจได้

- การวิเคราะห์งาน และจัดทำใบบรรยายลักษณะงาน (Job Analysis & Job Description) ที่สอดคล้องและสนับสนุนเป้าหมายองค์กรร่วมกัน
- การประเมินค่างาน และการจัดระดับงาน (Position Evaluation & Classification) เพื่อสร้างความเป็นธรรมภายใน
- การสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลค่าจ้าง และการนำผลมาใช้ (Salary Survey) เพื่อสามารถแข่งขันกับภายนอกได้
- แนวทางการออกแบบโครงสร้างเงินเดือนให้เหมาะสมกับองค์กร (Salary Structure Designed) และสร้างแรงจูงใจได้
- เทคนิคและขั้นตอนการออกแบบโครงสร้างเงินเดือน (Salary Structure)
- การนำโครงสร้างเงินเดือนมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารค่าตอบแทน (Compensation Management)

**Workshop :** การวิเคราะห์งานและจัดทำคำบรรยายลักษณะงาน ( JD) โดยใช้ตัวอย่างงานของบริษัทลูกค้า  
ฝึกปฏิบัติการประเมินค่างานตามงานตัวอย่าง (JD)

การออกแบบระบบการประเมินค่างาน และการจัดระดับงาน

- กรณีศึกษาการวิเคราะห์และออกแบบโครงสร้างเงินเดือน

**รายละเอียดและเทคนิคที่อาจารย์ใช้ในการดำเนินการฝึกอบรม**

- การบรรยายอย่างมีส่วนร่วม (Participative Techniques)
- อภิปรายกลุ่ม
- Case Study และ Workshop