

เกร็ดเล็ก ๆ... จากหนังสือเรื่อง

21 คุณสมบัติความเป็นผู้นำ

ผู้เขียน : John C. Maxwell / ผู้แปล : จาตุรงค์ ไสมนัส



ผมใช้ **คุณสมบัติ** เหล่านี้ ในการพิจารณาเลือกที่จะพัฒนาตัวเองโดยการเลือก คุณสมบัติที่ผมชอบ และ/หรือ รู้สึกว่าสามารถปฏิบัติได้ดีและเป็นบุคลิกของตัวเอง เพื่อนำมาพัฒนาเพิ่มเติม โดยมีความเชื่อว่า พัฒนาจุดเด่น ง่ายกว่าพัฒนาจุดด้อย และสามารถทำให้เป็นคุณสมบัติที่ดีเลิศได้

คุณสมบัติที่ผมเลือกมาพัฒนาหลัก ๆ คือ

- 1.ทัศนคติที่ดี : หากเชื่อว่าคุณสามารถทำได้ คุณก็ทำได้
- 2.วินัยในตัวเอง : บุคคลแรกที่ต้องนำก็คือตัวเอง
- 3.มนุษยสัมพันธ์ : การให้ความสำคัญกับผู้อื่น
- 4.ความรับผิดชอบ : ทำงานให้สำเร็จ



ผม เชื่อว่าพัฒนาคุณสมบัติใดก็ได้ให้ดีขึ้นไปเรื่อยๆ ก็จะทำให้คุณสมบัติอื่นดีขึ้นไปด้วย เช่น สร้างทัศนคติที่ดีกับตัวเองในทุกๆเรื่อง ก็จะมองปัญหาไม่ใช่เรื่องใหญ่ ทำงานให้เสร็จ (จะได้คุณสมบัติ ความรับผิดชอบ) การเชื่อมั่นในตัวเองก็จะทำให้เชื่อมั่นในแผนงานและทำงานตามแผนไปเรื่อยๆ (จะได้วินัยในตัวเอง) สุดท้ายก็จะเชื่อมต่อไปที่การทำงานเป็นทีมเพราะเราไม่สามารถทำงานคนเดียวให้ เสร็จได้ก็ต้องทำงานร่วมกับคนอื่น (ได้เรื่องมนุษยสัมพันธ์)

ผม ยังใช้คุณสมบัติเหล่านี้ให้ผู้นำในองค์กรต่างๆที่ผมไปทำการอบรมได้เลือก คุณสมบัติที่ชอบแล้วนำมาเลือกคุณสมบัติที่คนส่วนใหญ่เลือก แล้วนำมาใช้อบรมประมาณ 5 อันดับแรก เพราะคนส่วนใหญ่สนใจ ทำให้การฝึกอบรมสนุกสนาน

ลองหามาอ่านดูนะครับแล้วอย่าลืมคุณสมบัติที่เราอยากพัฒนาด้วยสัก 2-3 ข้อ แล้วลงมือปฏิบัติจะเห็นการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นแน่นอนครับ

www.entraining.net

TEL. 0-2374-8638
0-2732-2345