



People Development Outsourcing

การพัฒนาศักยภาพขององค์กรครบวงจร



En-Training สถาบันพัฒนาศักยภาพ องค์กรครบวงจร (People Development Outsourcing) ได้พัฒนาองค์กร มาเป็นเวลา 10 กว่าปี โดยทีมงาน ผู้บริหาร วิทยากร โค้ช และ ที่ปรึกษา ที่มีประสบการณ์ ยาวนานกว่า 30 ปี ทั้งมีความชอบ และ รักในการพัฒนาศักยภาพ และ องค์กร

En-Training จึงเป็นองค์กร ที่มีการพัฒนาตัวเองไปพร้อมๆกับการเปลี่ยนแปลงของระบบนิเวศ (Eco System) ของการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ โดยให้ความสำคัญกับการสร้างความพึงพอใจต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในด้านการพัฒนาศักยภาพ และ องค์กร มุ่งหวังให้ องค์กรต่างๆ สามารถสร้างสรรค์ผลงาน และเติบโตอย่างต่อเนื่อง ส่งผลที่ดีและเป็นประโยชน์ต่อระบบนิเวศ



สถาบันฝึกอบรมเอ็นเทรนนิ่ง

 www.entraining.net



www.facebook.com/entraining



Tel : 02-374-8638



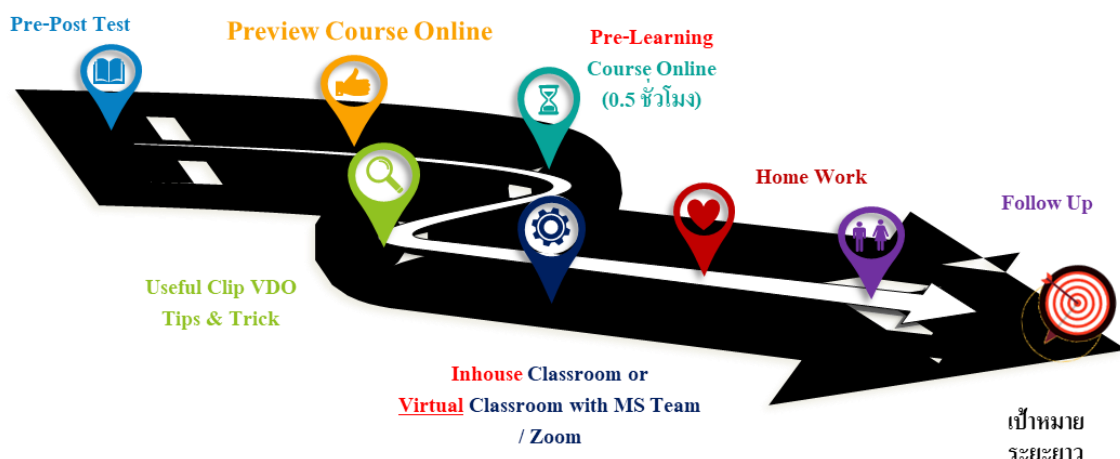
Learning Management Platform (LMP)

บริการระบบสื่อที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากรครบวงจร (LMP)

เพื่อสร้างการเรียนรู้และการต่อยอดความรู้เดิมโดยการวัดผลและติดตามความก้าวหน้าในการเรียนรู้ได้รับออกแบบ/สื่อการพัฒนาทั้งในรูปแบบ Online และ Offline ตาม Content/Competency เพราะธรรมชาติการเรียนรู้ของมนุษย์ที่ผ่านประสาทสัมผัสทั้ง 6 มีความแตกต่างในแต่ละบุคคล การเรียนแบบ Offline จะช่วยให้ผู้เรียนสร้างประสบการณ์จริงได้ดี ส่วนการเรียนผ่านสื่อ Digital เช่น Clip VDO ชุดการเรียนรู้ต่างๆ จะช่วยให้ผู้เรียนสามารถกลับมาทบทวนและค้นคว้าเพิ่มเติมได้ เพื่อให้การเรียนรู้มีความ “ต่อเนื่อง” และสอดคล้อง เหมาะสมกับ “เวลา” ของผู้เรียน

บริการงาน Learning Management Platform แบ่งเป็น 2 รูปแบบ ดังนี้

- Learning online Media
- Learning Management System



ประโยชน์สำหรับผู้เรียน และ องค์กร

- เลือกเรียนตามความสนใจบน Competency ที่องค์กรต้องการได้
- เนื้อหาและรูปแบบการเรียนรู้แบบผู้ใหญ่ Adult Learning
- อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้
- เตรียมความรู้ก่อนการเข้าคลาสเพื่อให้มีเวลาในการฝึกทักษะใน Classroom
- ส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ

70% Learning by Experience

- Project Assignment
- Daily Operation

20% Learning by Other

- In-House Training
- Virtual Classroom
- Peer Coaching

10% Learning by Course

- Course Online
- Pre-Post Test
- Tip & Trick

Learning Online / คอร์สออนไลน์



Function สำหรับผู้เรียน

1. เรียนได้ทุกที่ ทุกเวลา
2. เรียนได้บนทุกอุปกรณ์ ไม่ว่าจะเป็น Notebook, PC, Tablet, Mobile
3. Download เอกสารประกอบการเรียนขึ้นมาได้ทันที
4. บันทึกคอร์ส ไว้กลับมาเรียนได้ทุกเมื่อ ทุกเวลาตามที่ต้องการ
5. ทำ Pre-post Test เพื่อวัดผลจากการเรียนรู้ได้ด้วยตัวเอง
6. ทำการบ้าน หลังจากจบการเรียนรู้ตามหลักสูตรได้ด้วยตัวเอง
7. รับใบ Certificate เมื่อเรียนจบหลักสูตร

กลุ่มหลักสูตร Course Online

Leader Coach
Sales Softskill
Think Service
Train The Trainer Management



สนใจดู Preview หลักสูตรต่างๆได้ที่

<https://www.learning-online.in.th/>



หลักสูตร 0.5 Hrs.



หลักสูตร 1.5 Hrs.



หลักสูตร 6 Hrs.

แบบทดสอบออนไลน์ (Assessment Online)



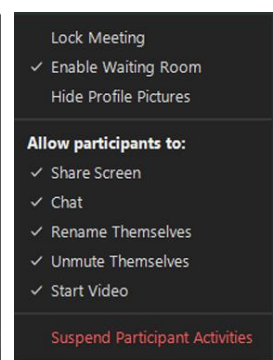
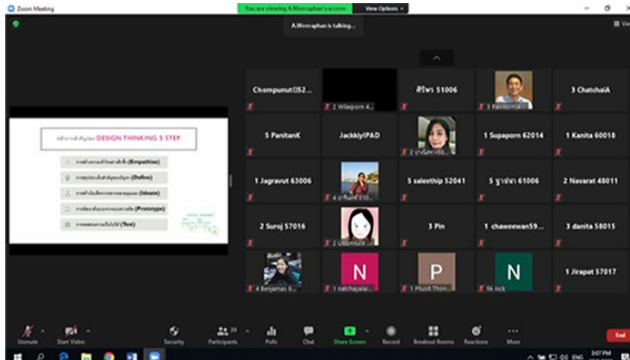
แบบทดสอบการประเมินคุณลักษณะของบุคคลด้วยการ
ทำงานของสมอง
(Brain Base Working Assessment)



แบบทดสอบ การประเมินคุณลักษณะของบุคคลด้วยคุณค่า
(Value Base Assessment)



เครื่องมือที่ใช้โปรแกรมผ่าน Zoom



เปิด/ปิด ไมค์โครโฟน



เปิด/ปิด กล้อง



ตั้งค่าความปลอดภัย Meeting



ดูรายชื่อผู้เข้าห้อง / Rename



สร้าง Poll (เฉพาะ host)



Chat กับผู้อบรมในห้อง



แชร์ Slide / หน้าจอ



บันทึก VDO Meeting

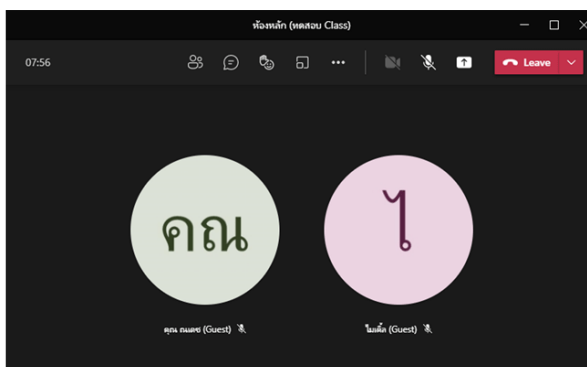


สร้างกลุ่มย่อย



Lock Meeting : ไม่ให้คนเข้าห้อง
Enable Waiting room : ต้อง Accept เท่านั้นจึงจะเข้าห้องได้

เครื่องมือที่ใช้โปรแกรมผ่าน Microsoft Team



เปิด/ปิด กล้อง



เปิด/ปิด ไมโครโฟน



Share Content : แชร์ Slide / แชร์ไฟล์ / แชร์หน้าจอ



ตั้งค่า Meeting



Participant : ดูรายชื่อคนในห้อง



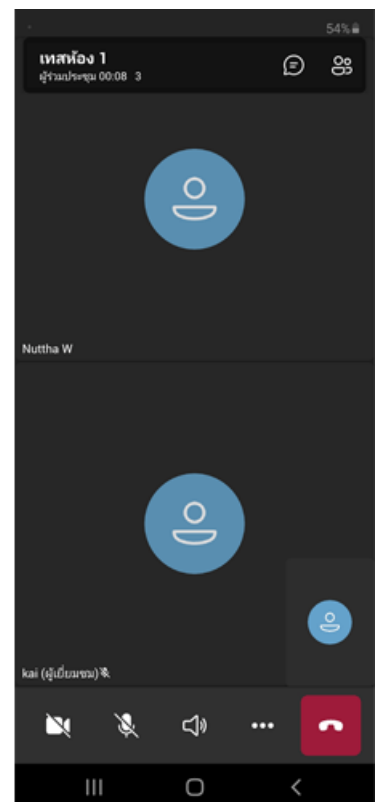
ยกมือ (ใช้เมื่อต้องการถาม)



Chat : ดูแชท



ออกจากห้อง



กระบวนการเรียนรู้ในรูปแบบต่างๆของสถาบันเอ็นเทรนนิ่ง



Nano Learning

เป็นการเรียนรู้ผ่านคลิปวิดีโอสั้นๆ 3-5 นาทีหลายๆคลิป เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับ Competency หนึ่งๆ โดยสามารถทำเป็นหลักสูตรความยาว 30-40 นาที ช่วยให้ผู้เรียนสร้างการเรียนรู้ด้วยตนเอง Self Learning ให้แนวทางอย่างรวดเร็ว (quick solution) ผู้เรียนสามารถเรียนได้ทุกที่ทุกเวลา (anytime anywhere learning) เหมาะกับการเรียนในหัวข้อที่เป็น Competency เรื่องใดเรื่องหนึ่ง



Micro Learning

เป็นการนำ Micro Learning หลากหลายชุด ที่มีความเชื่อมโยงกัน เป็นการสร้างการเรียนรู้ด้วยตนเองโดยมีลักษณะของการเรียนรู้เชิงปฏิบัติในคลาสดาจะเป็นคลาสดิจิทัลหรือ virtual classroom เมื่อนำทั้ง 2 กระบวนการเรียนรู้มาผสมผสานกันเรียกว่าการเรียนรู้ลักษณะนี้ว่า Online Merge Offline (OMO) สามารถสร้าง my set หรือพฤติกรรมใหม่ให้ผู้เรียนได้ เพราะมีการฝึกปฏิบัติอีกครั้งยังสามารถให้ผู้เรียนมีการบ้านเพื่อทบทวนและฝึกปฏิบัติจริงด้วยตัวเอง



Mini Learning

เป็นการนำ Mini Learning หลากหลายชุดมาสร้างความเชื่อมโยงกันทำให้เกิดการเรียนรู้พัฒนา และต่อยอด จนผู้เรียนสร้างการเปลี่ยนแปลงแบบเปลี่ยนรูปโฉม (Transform) นำมาใช้ผสมกับการติดตามผลอย่างมีรูปแบบด้วย 70:20:10 Learning model โดยการให้ผู้เรียนสร้าง Project และนำเสนอ เพื่อนำมาใช้ในเชิงธุรกิจจริง



Integrated Learning / Blended Learning

การเรียนรู้แบบบูรณาการ อาจเป็นการนำชุดของ Micro learning หลากหลายชุด มาสร้างการเรียนรู้เพื่อตอบ โจทย์หรือเป้าหมายที่เฉพาะเจาะจง เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงในระดับองค์กร เช่น การสร้าง Learning Organization หรือการ Implement กลยุทธ์ใหม่ขององค์กร

บางส่วนของ Customer Reference

- | | |
|---------------------------|-----------------------------|
| ① กลุ่มสินค้าอุตสาหกรรม | ① กลุ่มสิ่งพิมพ์และสื่อ |
| ① กลุ่มเทคโนโลยี | ① กลุ่มก่อสร้าง- |
| ① กลุ่มบริการ | อสังหาริมทรัพย์ |
| ① กลุ่มสินค้าอุปโภคบริโภค | ① กลุ่มเกษตรและ |
| ① กลุ่มทรัพยากร | อุตสาหกรรมอาหาร |
| ① กลุ่มโรงพยาบาลและสุขภาพ | ① กลุ่มธุรกิจการเงิน-ประกัน |
| ความงาม | |

❖ ประเภท 1:1 Coach และ Executive Coach

- | | |
|----------------------------------|-----------------------------|
| - บมจ. เบทาโกร | - บจก.ธนบุรีประกอบรถยนต์ |
| - บจก.ทูทซ์ | - บจก.ไฮเออร์อิเล็กทรอนิกส์ |
| - บมจ.พุกกะปิ | - บจก.เฟิร์สทรานสปอร์ต |
| - บจก.รีกัลจิวเวลลี่แมนูแฟคเจอร์ | |

