



องค์กรต่างๆ **ต้องเตรียมความพร้อม**เรื่อง
การพัฒนาองค์กรและบุคลากรภายในองค์กรประมาณนี้
เพื่อให้ธุรกิจประสบความสำเร็จ

องค์กรลูกค้าอาจจะดำเนินการบางเรื่องไปแล้ว ก็**สามารถนำสิ่งที่องค์กรมีอยู่มาต่อยอด**
และเพิ่มเติมได้ เพราะเป็นกระบวนการที่ช่วยให้ บุคลากร **สร้างเครื่องมือ (Development Tools)**
ของตัวเองเพื่อการพัฒนาและต่อยอด

การโค้ชเป็นเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรในเรื่องต่างๆ เช่น



พัฒนาตัวเองได้ด้วยทีมงานภายใน
(Continuous Implement to Achieve Goal)

- ✓ การบรรลุเป้าหมายขององค์กร และ บุคคล (KPI)
- ✓ การมีผลการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น (Performance)



พัฒนาบุคลากรได้ด้วยทีมงานภายใน
(People Development)

- ✓ การพัฒนาตามสมรรถนะ (Competency) ที่กำหนด
- ✓ การพัฒนากลุ่มดาวเด่น (Talent) เป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor)



สร้างการเรียนรู้ภายในองค์กรด้วยบุคลากรภายใน
(KM on Tacit Knowledge)

- ✓ การนำค่านิยมองค์กร (Core Value) สร้างเป็นวัฒนธรรม (Culture)



- ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น
- Pleasant Life
 - Good Life
 - Meaningful Life

การโค้ชด้วยจิตวิทยาเชิงบวก (*Positive Psychology Coaching*) เป็นกระบวนการโค้ชเพื่อให้โค้ชชี่บรรลุเป้าหมายเชิงบวก ด้วยศักยภาพที่สมดุล (*Life & Performance Balance*) และการใช้พลังเชิงบวก (*Positive Intelligence*) ของตัวเองในการสร้างการเปลี่ยนแปลงด้วยตัวเอง

สมรรถนะด้านคุณค่า
(Value-Base Competency)



การสร้างพลังเชิงบวก (Positive Intelligence : PQ)

การสร้างวัฒนธรรมการโค้ชในองค์กร (*Corporate Coaching Culture*) เป็นกระบวนการที่ผู้บริหาร ผู้จัดการ หัวหน้างาน ใช้กระบวนการโค้ช (*Coaching Process*) กับการพัฒนาบุคลากรในสถานการณ์ต่างๆ ด้วยความเชื่อมั่นในศักยภาพของบุคลากรที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงตามเป้าหมายขององค์กรในทุกๆ ด้าน อย่างเป็นระบบ



โปรแกรมนี้ ประกอบไปด้วย **แนวทางการพัฒนาผู้บริหารและผู้จัดการ** ให้สามารถใช้กระบวนการโค้ชแบบ **ครบเครื่องเรื่องศาสตร์การโค้ช** โดยมีรายละเอียดพอสังเขปดังนี้

ผู้บริหารระดับสูง ได้เรียนรู้และปฏิบัติการจริงในเรื่อง

- ◎ การเป็นโค้ชผู้บริหารที่ดี (*To Be Executive Coach*) โดยใช้รูปแบบ Training & Group Coaching (*T&GC*)
- ◎ การพัฒนาทักษะการโค้ชเชิงปฏิบัติการ (*Coaching Skill Building*) โดยใช้รูปแบบ Strategic Group Coaching & Consulting (*SGC&C*)
- ◎ การติดตามผลลัพธ์พร้อมปฏิบัติจริง (*Coaching Clinic*) โดยใช้รูปแบบ Coaching & Consulting (*C&C*)
- ◎ การสร้างกระบวนการโค้ชแบบครบเครื่องเรื่องศาสตร์การโค้ช โดยใช้รูปแบบ Training & Group Coaching (*T&GC*)
- ◎ การฝึกปฏิบัติการโค้ชจริงตามจำนวนที่กำหนด (*Practice... Practice... Practice*)

ผู้จัดการ ได้เรียนรู้และปฏิบัติการจริงในเรื่อง

- ◎ การเป็นโค้ชที่ดี (*To Be Good Coach*) โดยใช้รูปแบบ Training & Group Coaching (*T&GC*)
- ◎ การพัฒนาทักษะการโค้ชเชิงปฏิบัติการ (*Coaching Skill Building*) โดยใช้รูปแบบ Strategic Group Coaching & Consulting (*SGC&C*)
- ◎ การติดตามผลลัพธ์พร้อมปฏิบัติจริง (*Coaching Clinic*) โดยใช้รูปแบบ Coaching & Consulting (*C&C*)
- ◎ การโค้ชสร้างสมดุลชีวิตและผลปฏิบัติงาน (*Life & Performance Coaching*) โดยใช้รูปแบบ Training & Group Coaching (*T&GC*)
- ◎ การฝึกปฏิบัติการโค้ชจริงตามจำนวนที่กำหนด (*Practice! Practice! Practice!*)

ทีมงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (HRD)

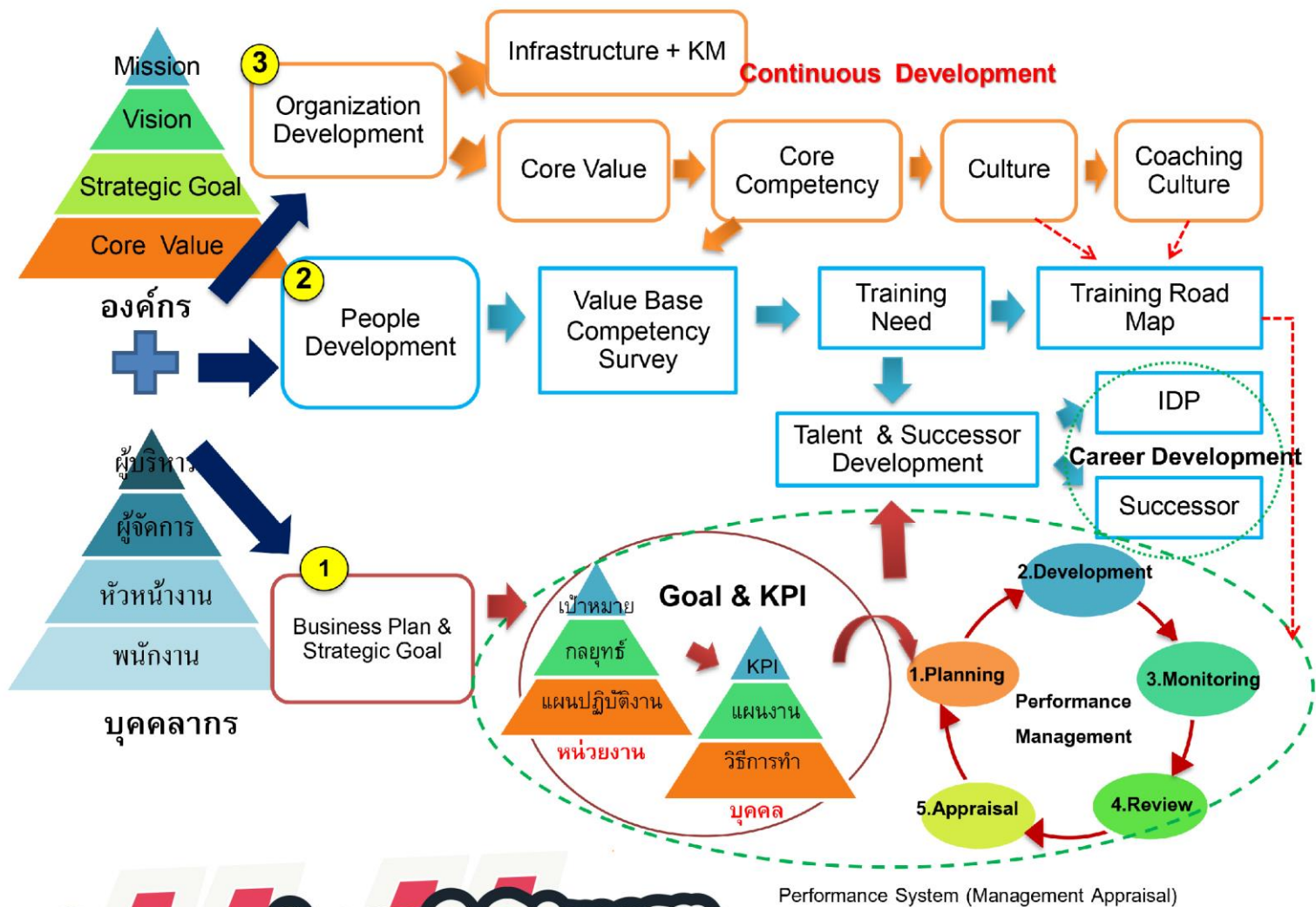
- ◎ การพัฒนา HRD as a Coach โดยใช้รูปแบบ Training & Group Coaching (*T&GC*)
- ◎ การพัฒนาแนวทางการบริหารโครงการ (*Project Management*) โดยใช้รูปแบบ Strategic Group Coaching & Consulting (*SGC&C*)

๖๖%ทางการดำเนินการของโปรแกรม

- ✈ การพัฒนาผู้บริหาร ผู้จัดการ และทีม *HRD* ควบคุมกันตามโปรแกรม
- ✈ การใช้แนวทาง *Training & Group Coaching* กับหลักสูตรสำคัญ
- ✈ การใช้กระบวนการโค้ชกลุ่ม *Strategic Group Coaching & Consulting* กับการฝึกฝนการโค้ชเชิงปฏิบัติการ
- ✈ การบ้าน เพื่อการนำไปปฏิบัติจริงกับทีมงานและสถานการณ์จริง
- ✈ การติดตามผลลัพธ์ (*Follow Up*) ด้วยทีมวิทยากร & โค้ชของสถาบัน
- ✈ การทำงานร่วมกันระหว่างวิทยากร & โค้ชของสถาบันกับทีม *HRD*
- ✈ การมุ่งเน้นให้เกิดการนำไปปฏิบัติจริงกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นจริงในที่ทำงาน



HRD+OD Development Area



โปรแกรมย่อยภายใต้โปรแกรม

การพัฒนาการโค้ชเป็นเครื่องมือ (Coaching Development Tool) ในการพัฒนาบุคลากรในเรื่องต่างๆ เช่น

1. Business Plan & Strategic Goal

- ☑ การบรรลุเป้าหมายของบุคคล (KPI)
- ☑ การมีผลการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น (Performance)



พัฒนาทีมงาน ด้วยการ Training & Group Coaching : ในเรื่อง

- ◎ การตั้งเป้าหมาย...พิชิต KPI อย่างมืออาชีพ
- ◎ เทคนิคการวางแผนงาน...สู่เป้าหมาย (*Planning for target*)
- ◎ การสั่งงาน มอบหมายงานและติดตามงานอย่างมีประสิทธิภาพ (*Ordering, Delegation & Monitoring*)
- ◎ การโค้ชเพื่อสร้างผลการปฏิบัติงานที่สูงขึ้น (*Coaching for High performance*)
- ◎ เทคนิคการประเมินผลการปฏิบัติงานเชิงคุณภาพ (*Performance Appraisal*)
- ◎ การให้ข้อมูลป้อนกลับเชิงบวก (*Effective Feed Back*)

2. People Development

- ☑ การพัฒนาตามสมรรถนะ (*Competency*) ที่กำหนด
- ☑ การพัฒนากลุ่มดาวเด่น (*Talent*) เป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง (*Successor*)

3. Organization Development to Continuous Development

- ☑ การนำค่านิยมองค์กร (Core Value) สร้างเป็นวัฒนธรรม (Culture)
- ☑ เพื่อให้เกิดการนำ Core Value ออกมาใช้อย่าง
- ☑ พัฒนา Internal Trainer
- ☑ ระบบ Learning Online
- ☑ การติดตามผล และ วัดผลลัพธ์

สอบถามรายละเอียดโทร

02-732-2345

02-374-8638



www.entrainning.net | www.coachatwork.in.th

www.peakpotential.in.th

