



Profile วิทยากร

อาจารย์ ณิชชญ พุ่มพุกษี

โค้ชกั๋งฟู คนนำเกมเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง

การศึกษา

- ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์(นิด้า)

หลักสูตรพิเศษ

- หลักสูตรการโค้ชวิถีไทย โดยสมาคมการโค้ชวิถีไทย ปี 2559
- หลักสูตรครบเครื่องศาสตร์และศิลป์ของการเป็นวิทยากร โดย สถาบันฝึกอบรม เอ็นเทรนนิ่ง ปี 2559
- หลักสูตรการโค้ชพรสวรรค์ โดย Talent Fit Academy ปี 2560

ปัจจุบัน

- วิทยากรสถาบันฝึกอบรมเอ็นเทรนนิ่ง
- วิทยากรและที่ปรึกษาฝ่ายกิจกรรม บริษัท เจนไอ อินเทนชั่น ออแกไนซ์เซอร์
- วิทยากรสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

หลักสูตรที่มีความเชี่ยวชาญ

1. Powerful Game Coaching

- การทำงานเป็นทีมสู่ความสำเร็จร่วมกัน (Teamwork)
- การทำงานเชิงรุกบรรลุเป้าหมาย (Proactive Working Mindset)
- การสื่อสาร สร้างสัมพันธ์ที่ดี (Communication & Connection)
- การเป็นได้ดีกว่าที่คุณคิด (You are Better)
- การเป็นผู้ให้บริการที่ดีเลิศ (Excellence Service Mindset)
- การสร้างจิตสำนึกองค์กร

2. Train the trainer

- ศิลปะการพูดในที่ชุมชน , การพัฒนาบุคลิกภาพด้านการพูด
- วิทยากรมืออาชีพ , วิทยากรนำและสร้างสรรค์กิจกรรมอย่างมืออาชีพ

3. Walk rally

- การสร้างทีม
- เตรียมความพร้อมพนักงานใหม่

ประสบการณ์การบรรยาย บางส่วน

✓ Powerful Game Coaching

บริษัท เบตเตอร์เวย์ ประเทศไทย 12 รุ่น



บริษัท บิวตี้ฟูล สกิน



✓ **Train The Trainer**

สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์



บริษัท ไฮคิวผลิตภัณฑ์อาหาร จำกัด



✓ **Walk Rally**

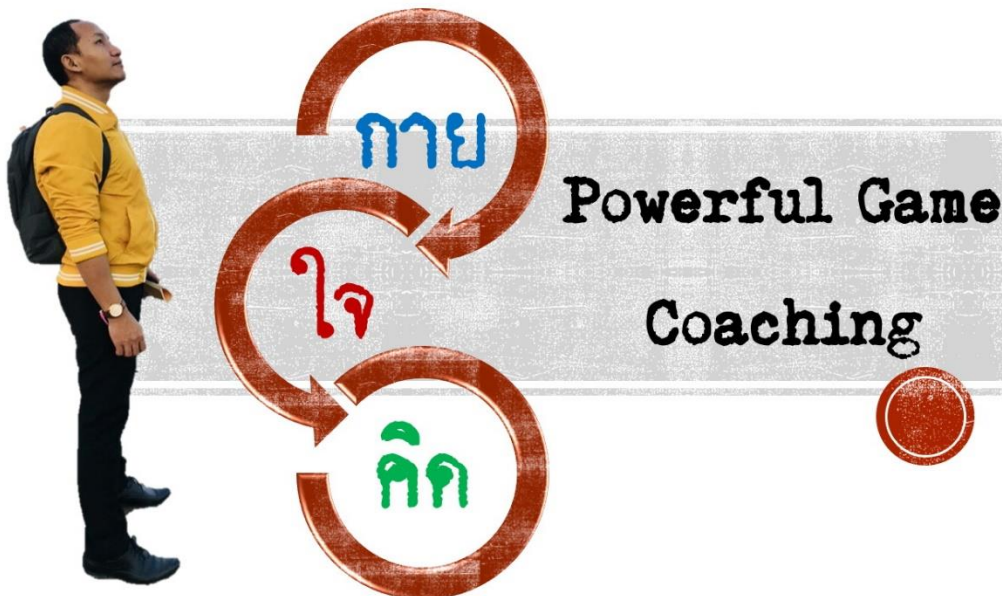
ธนาคารไทยพาณิชย์



บริษัท Jaspal



“การเรียนรู้ที่ดี ต้องมีความสมดุล ในแง่ของความรู้สึก ความคิด และการลงมือทำ ผมเชื่อมั่นในกระบวนการ **Powerful Game Coaching** ที่ผมพัฒนามาจาก **Training & Group Coaching** ด้วยการที่ให้ผู้เรียนนึกถึงตนเองอยู่เสมอ ในระหว่างการเรียนรู้ ทั้งกิจกรรม ชูด คำถาม และความรู้สึก เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่เหตุการณ์จริงได้จากตัวของผู้เรียนเอง”



Powerful game Coaching (PGC)

คือ “กระบวนการพัฒนาบุคลากรที่พัฒนามาจากกระบวนการ Training & Group Coaching โดยมีเครื่องมือเป็นการเรียนรู้ผ่านกิจกรรม(Powerful Game) ที่ออกแบบมาพร้อมกับชุดคำถามเฉพาะ เพื่อตอบสนองต่อหลักการและวัตถุประสงค์ขององค์กรที่ต้องการมุ่งเน้น เช่น ค่านิยมขององค์กร ประเด็นปัญหาที่ต้องการให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ผ่านกระบวนการ Group Coaching เพื่อนำไปสู่ผลลัพธ์ที่องค์กรต้องการ โดยเน้นที่กระบวนการคิด(Mindset) และการลงมือปฏิบัติ ที่ทำให้ผู้เรียนเกิดความตระหนักรู้ถึงเป้าหมายและอยากเปลี่ยนแปลงหรือพัฒนาได้ด้วยตนเอง ซึ่งจะเป็นการเปลี่ยนแปลงที่ทรงพลังและยั่งยืน”

