



## อ.พันธุ์บุญย ทองสังข์

วิทยากร (Lecture) / วิทยากรที่ปรึกษา (Process Consultant)

กระบวนการ (Facilitator) / ครูฝึก (Trainer) / ผู้ฝึกสอน (Coach)

### การศึกษา

- ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)
- หลักสูตรครุสมาริ สถาบันพลังจิตตานุภาพ วัดธรรมมงคล

### ประสบการณ์ในการทำงาน

- ผู้อำนวยการสำนักงานที่ปรึกษาด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ
- ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ สมาคมนักศึกษาเก่าคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA HRDAA Excellence Center)
- กรรมการที่ปรึกษา บริษัท อุ๋ข้าวอุ่นน้ำ ภาพยนตร์ จำกัด
- กรรมการที่ปรึกษา บริษัท ทีพี จำกัด

### ประสบการณ์ในการสอน / วิทยากร

- อาจารย์พิเศษวิชาการพัฒนาองค์กร หลักสูตรการจัดการมหาบัณฑิต (Master of Management Program) สำนักวิชาการจัดการ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
- อาจารย์พิเศษวิชาการจัดการความรู้ โรงเรียนนายทหารอากาศอวโส กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

- อาจารย์พิเศษวิชาการจัดการความรู้ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต
- อาจารย์พิเศษวิชาเศรษฐกิจพอเพียง คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
- วิทยากร สถาบันส่งเสริมการจัดการความรู้เพื่อสังคม (สคส)
- วิทยากร สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- วิทยากร โครงการพัฒนาอุตสาหกรรมการผลิตเพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขัน (Manufacturing

Development to Improve Competitiveness Programme - MDICP) กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

- วิทยากรและที่ปรึกษา โครงการพัฒนาผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มศักยภาพบริหารทุนมนุษย์ (Human Capital Management for Entrepreneurs : HCME) กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

นอกจากนี้ยังเป็นวิทยากรรับเชิญให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน อาทิ

กระทรวงศึกษาธิการ, กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, สำนักงานอัยการสูงสุด, กรมการปกครอง, กรมการพัฒนาชุมชน, กรมพัฒนาพลังงานทดแทน, กรมสรรพากร, กรมสรรพสามิต, กรมการศาสนา, กรมทางหลวง, กรมวิชาการเกษตร, กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ, สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ, สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิศาสตร์สารสนเทศ (องค์การมหาชน) , สำนักงานคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กทช.), การไฟฟ้านครหลวง, มหาวิทยาลัยรังสิต, มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี, โรงพยาบาลนพรัตน์ราชธานี, โรงพยาบาลราชวิถี, สถาบันประสาทวิทยา, กรมข้าวทหารบก, สถาบันมะเร็งแห่งชาติ

กลุ่มบริษัทในเครือเจริญโภคภัณฑ์ (CP), บ.ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน), การบินไทย, สายการบินนกแอร์, ธนาคารซีทีบีแบงก์, บริษัท สามารถเทลคอมมูนิชั่น (มหาชน) จำกัด , บริษัท ไทยมิคซูสเปเชียนลิตีเคมีคอล จำกัด, บริษัท ซีเคซี เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด, บ. เมโทร เอ็ม.ดี.เอฟ จำกัด, บริษัท แคลร์ อินเตอร์เนชั่นแนล โปรดัคท์ จำกัด, บริษัท จีเอ็มเอสเอ้าท์เลท จำกัด, บริษัท โกลด์ซีดี ฟู้ดแวร์ จำกัด, บริษัท แอดวานซ์ ซิสเต็มส์ คอนซัลติ้ง จำกัด, บริษัท เจวีเค อินเตอร์เนชั่นแนล มูฟเวอส์ จำกัด, บริษัท พรธนิธโร จำกัด, บริษัท วีเอ็ม.เอส.ดี.เวลลอปเม้นท์ แอนด์ เทคโนโลยี จำกัด, บริษัท ไทโคริกะ (ไทยแลนด์) จำกัด, บริษัท ตะวันแม่แก้วไสซ์ จำกัด, บริษัท เดอะบาร์บีคิวพลาซ่า จำกัด, บริษัท ฌัฐพงษ์ เซลส์แอนด์เซอร์วิส จำกัด, บริษัท ทีโอเอ เฟ้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด, บริษัท ผลิตภัณฑ์อาหารเพื่อสุขภาพ จำกัด, บริษัท สะสงส์ดี จำกัด, บริษัท ผลชัยญะ จำกัด (มหาชน), บริษัท คอสโม กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

### ประสบการณ์ในการเป็นที่ปรึกษา

- หัวหน้าโครงการ การวินิจฉัยสุขภาพองค์กร (Organization Health Check) เฉลิมพระเกียรติ 60 ปีบรมราชาภิเษก และราชาภิเษกสมรส ให้กับบริษัทต่าง ๆ จำนวน 60 บริษัท อาทิ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) บริษัท คอสโม กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) บริษัท ผลชัยญะ จำกัด (มหาชน) บริษัท โกลด์ซีดี ฟู้ดแวร์ จำกัด บริษัท เดอะบาร์บีคิวพลาซ่า จำกัด และบริษัท ทีโอเอ เฟ้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด เป็นต้น

- หัวหน้าโครงการ การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
- หัวหน้าโครงการ การสำรวจความผูกพันของลูกค้าที่มีต่อองค์กร (Customer Engagement Survey) บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
- หัวหน้าทีมที่ปรึกษา โครงการพัฒนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) ให้กับบริษัทต่าง ๆ ได้แก่ บริษัท สหสินไทย จำกัด บริษัท ฟริเทค อีลาสติก จำกัด บริษัท ไอริช อินเตอร์เทค จำกัด บริษัท เอสทีเอส คอนซูเมอร์ จำกัด บริษัท ไทยมิตซูซุสเปเชียลตี้เคมีคอล จำกัด และบริษัท ซีเคซี เอ็นจิเนียริง แอนด์ คอนสตรัคชั่น (1998) จำกัด
- หัวหน้าทีมที่ปรึกษาโครงการพัฒนาความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร (Employee Engagement) ให้กับ บริษัท สยามคอมพิวเตอร์ จำกัด และบริษัท ซี เอ็ม ออร์แกนไนซ์เซอร์ จำกัด (มหาชน)

### ด้านอื่น ๆ

- คณะทำงานขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่สถานศึกษา โครงการวิจัยเศรษฐกิจพอเพียง สำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์

### รางวัล / ผลงาน

- รางวัลผลงานวิชาการประเภณี ประจำปี 2550 เรื่อง หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับกลยุทธ์การจัดการองค์การ ในสภาวะวิกฤต จากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)
- ร่วมออกแบบและจัดทำหลักสูตร “Hero Program” สำหรับพัฒนาผู้บริหารงานขายระดับกลาง ซีดี แบงก์
- ร่วมออกแบบและจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมนักพัฒนาชุมชนบนพื้นฐานสมรรถนะ (Competency based Curriculum) กรมการ

### พัฒนาชุมชน

- ร่วมออกแบบและจัดทำหน่วยการเรียนรู้การสอนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กระทรวงศึกษาธิการ
- โครงการเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ศึกษานิเทศก์เศรษฐกิจพอเพียง (4 ภูมิภาค) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
- โครงการ เวทีนวัตกรรมการเรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตในสถานประกอบการ (Quality of Work life) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)
- กิจกรรมการเรียนรู้ “หลุมดำ KM” มหกรรมการจัดการความรู้แห่งชาติครั้งที่ 3
- กิจกรรมการเรียนรู้ “เพลิดเพลินไปกับการจัดการความรู้” มหกรรมการจัดการความรู้แห่งชาติครั้งที่ 4
- กิจกรรมการเรียนรู้ “ทะเล KM” มหกรรมการจัดการความรู้แห่งชาติครั้งที่ 5

### หลักสูตรที่เชี่ยวชาญ



### การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรเชิงกิจกรรมการเรียนรู้ (Activity Based Learning)

- หลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนไป [Leader Shift]
- หลักสูตรธรรมะกับการทำงาน [Dhamma Based Working]
- หลักสูตรพุทธวิถีการบริหารงาน [Buddhist Styles in Management]
- หลักสูตรเก่ง ดี มีความสุข [Doing the thing right]
- หลักสูตรมอบให้ทั้งตัวและหัวใจ [Excellence Service Mind]
- หลักสูตรรักผลิบัน งานผลิผล [Appreciative Inquiry]
- หลักสูตรชีวิตเบิกบาน การงานสำเร็จ [Paradigm Shift]
- หลักสูตรจะคิดการใหญ่ต้องเข้าใจคน [Hr for Non Hr]
- หลักสูตรพลังความคิด ไร้ขีดจำกัด [Think Big]
- หลักสูตรพลังกลุ่ม พลังทีมงาน [Group Dynamic & Team Building]
- หลักสูตรรู้เท่าทันและพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลง [Change Management]



### กิจกรรม OD เพื่อการสำรวจตรวจวินิจฉัยองค์กร

- การตรวจสุขภาพองค์กร (Organization Health Check)
- การตรวจวัดระดับความรักและผูกพันที่มีต่อองค์กร (Employee Engagement Survey)



### กิจกรรม OD เพื่อปรับทัศนคติให้เกิดพฤติกรรมอันพึงประสงค์



### กิจกรรม Walk Rally



### หลักสูตรด้านการจัดการความรู้ (Knowledge Management)

- กลยุทธ์การจัดการความรู้เพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน (KM for Change)
- การจัดการความรู้เชิงบูรณาการ
- การจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
- พัฒนาคน พัฒนางาน พัฒนาองค์กร ด้วย KM
- รู้จัก รู้หลัก แล้วจะรัก KM
- จัดการความรัก ก่อนจัดการความรู้
- KM เพื่องาน ได้ผล คนเป็นสุข
- KM เพื่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร
- กระบวนการเรียนรู้รัก สู่กระบวนการเรียนรู้

- จัดการความรู้คู่จัดการความรัก
- เรื่องเล่าเร้าพลัง (Story Telling)
- สุนทรียสนทนา (Dialogue)
- ศิลปะการปะทะสังสรรค์ทางความคิด (Dialogue)



#### หลักสูตรด้านการบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management)

- รู้เท่าทันและพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงอย่างเป็นระบบ (Change Management)
- โลกเปลี่ยนไป องค์กรเปลี่ยนแปลง (Change Management)
- การเตรียมความพร้อมเพื่อการเปลี่ยนแปลง (Planned Change)
- การเตรียมความพร้อมเพื่อการพัฒนาองค์กร (Planned Change)



#### หลักสูตรด้านภาวะผู้นำ (Leadership)

- ผู้นำคลื่นลูกใหม่ (New Wave Leader)
- การสร้างผู้นำ (Leadership Development)
- การพัฒนาทักษะภาวะผู้นำที่มีประสิทธิผล (Leadership Development)



#### หลักสูตรด้านการบริการที่เป็นเลิศ (Service Excellence)

- การทำงานด้วยหัวใจสู่ความเป็นเลิศด้านบริการ
- การบริหารงานบริการสู่ความเป็นเลิศ
- บริการด้วยน้ำใจจริง
- การบริการด้วยหัวใจ









